

Regulamin finansowania doskonalenia i kształcenia nauczycieli w gminie Kępice w roku 2008

Podstawa prawna;

- art. 70a ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. z późniejszymi zmianami – Karta Nauczyciela,
- Rozporządzenie MENiS z dnia 29 marca 2002r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych województw, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, województw, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania środków (Dz. U. z 2002 Nr 46, poz.430/

§ 1

Burmistrz Kępice opracowuje zbiorczy plan dofinansowania form doskonalenia i kształcenia nauczycieli na rok 2008 na podstawie propozycji dyrektorów placówek oświatowych zaopiniowanych przez Rady Pedagogiczne.

§ 2

Ustala się dofinansowanie następujących form kształcenia:

1. doskonalenie nauczycieli w gminie:
 - a). zbiorowe formy np. Rady Pedagogiczne, szkolenia BHP i P.POŻ.
 - b). spotkania nauczycieli pokrewnych przedmiotów,
 - c). seminaria gminne z pełnymi kosztami.
2. kształcenie nauczycieli:
 - a). studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne,
 - b). szczególne zobowiązania gminy w zakresie szkolenia i pilne potrzeby szkół
 - c). studia magisterskie – kontynuacja i licencjackie – II kierunek.
3. Przygotowanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych.
4. Szkolenia dyrektorów:
 - a). gminne,
 - b). poza gminne
5. Rezerwa środków:
 - a). różne potrzeby w zakresie doradztwa metodycznego,
 - b). wnioski indywidualne,
 - c). inne.

§ 3

Wprowadza się następujące wartości procentowe dofinansowania:

1. Doskonalenie nauczycieli w gminie – zbiorowe formy np. Rady Pedagogiczne, spotkania nauczycieli pokrewnych przedmiotów, szkolenia BHP i P.POŻ. itp. w wysokości **100% kosztów**
2. Kształcenie nauczycieli:
 - Studia magisterskie - **25% kosztów**
 - Studia podyplomowe - **30% kosztów**
 - Kursy kwalifikacyjne - **30% kosztów**
3. Kursy, szkolenia, warsztaty organizowane przez uprawnione instytucje-wzbogacające ofertę edukacyjną placówek (np.: ścieżki edukacyjne, zajęcia artystyczne itd.) - **100% kosztów**
4. Przygotowanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych w wysokości - **100% kosztów**
5. Szkolenia dyrektorów - **100% kosztów**
6. Szkolenia, seminaria gminne z kosztami przygotowania - **100% kosztów**
7. Specjalne potrzeby i zobowiązania gminy - **100% kosztów**

§ 4

Finansowana jest jedna forma doksztalcania nauczyciela w ciągu roku szkolnego. Dofinansowanie wg niniejszych zasad następuje po przedłożeniu przez zainteresowanego nauczyciela zaświadczenia z uczelni lub innego organizatora szkolenia.

Z nauczycielem, który korzysta z dofinansowania zawiera się umowę, która stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

U M O W A

zawarta w dniu pomiędzy
w ,zwanym dalej zakładem pracy, reprezentowany przez jej dyrektora
..... a Panią/Panem
zwanym dalej pracownikiem.

§ 1

Zgodnie z przyjętym trybem i zasadami finansowania doskonalenia i doskazywania nauczycieli, zakłád pracy wyraża zgodę na doskazywanie pracownika w:

.....
/nazwa instytucji, uczelni/
.....

forma i tryb kształcenia:.....

§ 2

Okres nauki zgodnie z załączonym programem kształcenia wynosi

- rozpoczęcie
- zakończenie

§ 3

1. Dofinansowanie doskonalenia-doskazywania obejmuje% poniesionych kosztów czesnego /kosztów nauki/.
2. Dofinansowanie nie obejmuje zwrotu kosztów przejazdów i wyżywienia, oraz zwrotu kosztów zakupu pomocy naukowych i podręczników.

§ 4

Dofinansowanie następuje „z dołu” po przedłożeniu przez pracownika dowodu opłaty kosztów nauki oraz zaświadczenia z uczelni lub innego organizatora szkolenia o zaliczeniu semestru, kolejnego roku studiów, ukończenia kolejnej formy doskonalenia.

§ 5

Pracownik, który bez uzasadnionej przyczyny przerwie lub nie ukończy nauki, zobowiązany jest do zwrotu całości kosztów poniesionych przez zakład pracy.

§6

Pracownik, który otrzymał skierowanie i dofinansowanie do studiów magisterskich lub podyplomowych ,zobowiązany jest do przepracowania w macierzystej placówce okresu minimum równego okresowi dofinansowania.

1. Praca na terenie gminy jest równoważna z pracą w macierzystej placówce.
2. W przypadku nie dopełnienia w/w warunków z powodu
 - rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem przez pracownika,

- rozwiązania przez zakład pracy umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika ,
- wygaśnięcia umowy o pracę wskutek jej porzucenia

pracownik jest zobowiązany do zwrotu poniesionych przez zakład pracy kosztów dofinansowania w wysokości proporcjonalnej do czasu przepracowanego po ukończeniu nauki.

§ 7

Pracownik nie ma obowiązku zwrotu poniesionych kosztów przez zakład, w przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn zakładu pracy.

§ 8

Umowę sporządzono w jednobrzmiących egzemplarzach.

Podpis pracownika

.....

Podpis pracodawcy

.....